

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ КК «Краснодаркрайохота»

И.Ф. Черноштанов
« 14 » июля 20 19 г.

Кодекс этики специалистов ГБУ КК «Краснодаркрайохота»

Успешная реализация стоящих перед ГБУ КК «Краснодаркрайохота» (далее – Учреждение) задач по оказанию содействия в управлении государственными природными заказниками зоологического профиля краевого значения, обеспечению соблюдения режима особой охраны их территорий в соответствии с действующим законодательством, осуществлению сохранения и использования охотничьих ресурсов, осуществлению мероприятий по ведению государственного мониторинга охотничьих ресурсов и среды их обитания на территории государственных природных заказников зоологического профиля краевого значения и общедоступных охотничьих угодий может осуществляться только на основе высокого профессионализма, честности и неподкупности специалистов Учреждения, их независимости и беспристрастности, способности противостоять любым попыткам неправомерного воздействия на результаты служебной деятельности.

Являясь представителями государственного бюджетного Учреждения, специалисты должны всемерно содействовать утверждению в обществе духа законности и справедливости, осознавая при этом социальную значимость своей деятельности и меру ответственности перед обществом и государством.

Целью настоящего Кодекса является установление правил поведения специалистов Учреждения, вытекающих из этого должностных обязанностей, особенностей работы.

Кодекс призван содействовать укреплению авторитета специалистов Учреждения, доверия граждан к государству и обеспечить единую нравственно-нормативную основу поведения специалистов.

1. Общие положения

1. Специалист Учреждения в служебной и во внеслужебной деятельности обязан:

1.1. Неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, устав Учреждения, должностную инструкцию, а также иные нормативные правовые акты, нормы международного права и международных договоров Российской Федерации, руководствоваться правилами поведения, установленными настоящим Кодексом и общепринятыми нормами морали и нравственности, основанными на принципах законности, справедливости, независимости, объективности,

честности и гуманизма.

1.2. Руководствоваться принципом равенства граждан независимо от их пола, возраста, расы, национальности, религиозной принадлежности, имущественного положения, рода занятий и иных имеющихся между ними различий, не оказывая предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам либо общественным организациям.

1.3. Стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни.

1.4. Избегать личных и финансовых связей, конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его чести и достоинству, репутации Учреждения.

1.5. Воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанности или ответственности.

1.6. Не допускать незаконного вмешательства в деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организаций.

1.7. Постоянно повышать профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень.

2. Правила поведения специалистов Учреждения при осуществлении служебной деятельности

2.1. В служебной деятельности специалист Учреждения:

2.1.1. Исходит из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, обеспечение соблюдения режима особой охраны заказников в соответствии с действующим законодательством, осуществление сохранения и использования охотничьих ресурсов и среды их обитания, определяют основной смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности.

2.1.2. Непримируемо борется с любыми нарушениями закона, кем бы они ни совершались, своевременно принимает эффективные меры к защите охраняемых законом прав и свобод человека и гражданина, а также интересов общества и государства, обеспечивает соблюдения режима особой охраны заказников в соответствии с действующим законодательством, осуществляет сохранение и правомерность использования охотничьих ресурсов и среды их обитания.

При рассмотрении вопроса об ответственности лиц, допустивших нарушения закона, специалист Учреждения руководствуется принципами справедливости и неотвратимости ответственности, учитывает характер и степень общественной опасности допущенного правонарушения и данные, характеризующие личность правонарушителя.

2.1.3. Придерживается общих принципов служебного поведения.

2.1.4. Стремится быть верным гражданскому и служебному долгу, добросовестно выполнять возложенные на него служебные обязанности.

2.1.5. Информировывает непосредственного руководителя о случаях предъявления кем бы то ни было требований, высказывании просьб либо предложений совершить противоречащий закону или правилам служебного поведения поступок.

2.1.6. Использует должностные полномочия взвешенно и гуманно, воздерживается от поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении специалистом Учреждения служебных обязанностей.

2.1.7. Не допускает проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан.

2.1.8. Не допускает, чтобы его политические и религиозные убеждения влияли на принятие решений, связанных с исполнением служебных обязанностей.

2.1.9. Стремится быть образцом уважения, законности, обоснованности и справедливости.

2.1.10. В отношениях с другими специалистами и гражданами соблюдает официальный деловой стиль, проявляет принципиальность, корректность, непредвзятость и уважение.

2.1.11. Во взаимоотношениях с представителями органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, коммерческих и некоммерческих организаций сохраняет независимость, проявляет тактичность и уважение и принципиальность.

2.1.12. Не допускает истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой этими лицами не предусмотрено законодательством.

2.1.13. Придерживается делового стиля одежды, соответствующего статусу специалиста Учреждения, соблюдает разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

2.2. Специалист Учреждения, имеющий полномочия руководителя:

2.2.1. Содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата.

2.2.2. При определении объема и характера работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта работы подчиненных работников.

2.2.3. Не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

2.2.4. Проявляет заботу о подчиненных работниках, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законного решения, способствует профессиональному и должностному росту работников.

2.2.5. Оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3. Взаимоотношения специалистов Учреждения

3.1. Взаимоотношения между специалистами Учреждения должны основываться на принципах товарищеского партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи.

3.2. Критика недостатков в работе должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником, к которому она обращена.

3.3. Не допускается оказание воздействия на своих коллег в целях принятия желаемого для специалиста Учреждения или иных лиц противозаконного и (или) необоснованного решения.

4. Основные правила поведения специалиста Учреждения во внеслужебной деятельности

4. Во внеслужебной деятельности специалист Учреждения:

4.1. Соблюдает правила общежития, уважает национальные и религиозные обычаи, культурные традиции, должен быть тактичным, выдержанным и эмоционально устойчивым.

4.2. В случае явного нарушения закона, очевидцем которого он являлся, принимает все предусмотренные законом меры для пресечения противоправных действий.

4.3. Не допускает использования своего служебного положения для оказания влияния на деятельность любых органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов, в том числе неслужебного характера, в которых он прямо или косвенно заинтересован.

4.4. Пользуется свободой слова, вероисповедания, правом на участие в ассоциациях и объединениях, за исключением случаев, установленных законодательством.

4.5. Участвует в общественной деятельности, если она не наносит ущерба авторитету Учреждения и не препятствует осуществлению специалистом Учреждения своих должностных обязанностей.

5. Ответственность специалиста Учреждения за нарушение требований настоящего Кодекса

5.1. За нарушение положений настоящего Кодекса руководителем Учреждения лично или при необходимости в присутствии трудового коллектива к специалисту Учреждения могут быть применены следующие меры воздействия:

устное замечание;

предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;

требование о публичном извинении.

5.2. Нарушение специалистом Учреждения норм Кодекса, выразившееся в совершении проступка, порочащего честь специалиста Учреждения, является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6. Заключительные положения

6.1. Соблюдение специалистом Учреждения норм настоящего Кодекса учитывается при назначении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6.2. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения.
