

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 01-01/40
от «18» мая 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите работников государственного бюджетного учреждения
Краснодарского края «Краснодаркрайохота», сообщивших о коррупционных
правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г. и определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждений, от преследований и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Положение является внутренним документом государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Краснодаркрайохота» (далее Учреждение), основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших в ходе выполнения ими трудовых обязанностей о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3. Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, гарантирует директор Учреждения, и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

1.5. В настоящем порядке используются следующие понятия:

Сообщение о коррупционном правонарушении в Учреждении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе

либо ином незаконном использовании работником Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в Учреждении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

Защита работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях - это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

2. Меры по защите работника, сообщившего О коррупционных правонарушениях

2.1. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Учреждения.

2.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на работников Учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения работника о коррупционном правонарушении.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Директор Учреждения вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с

которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

3.2. Директор Учреждения вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

3.3. В случае сообщений работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

3.4. Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу со дня утверждения приказом директора Учреждения.

4.2. Положение подлежит пересмотру на предмет изменения требования действующего законодательства Российской Федерации, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в нем положений.

4.3. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.